当社退職者各位

雇用管理情報取扱いに関する通知

株式会社 システムコミュニケーション
代表取締役　山本　和幸

株式会社システムコミュニケーション（以下「当社」という）が取得・保有する個人情報のうち、退職者の雇用管理に関する個人情報(以下「雇用管理情報」という)についての取扱いを下記のとおり通知します。

1. 雇用管理情報の取扱いに関する基本方針

会社は、退職者の雇用管理情報を取扱うにあたっては、個人情報の保護に関する法律(以下「個人情報保護法」という)、および会社規則に定める規程に従って適正に取扱う。

2. 会社が取得・保有する個人情報

No.	区　分	内　　容
①	人事・労務管理情報	氏名、氏名番号、生年月日、性別、住所、電話番号、所属、職位、職種、資格、家族情報、評価情報、業務目標、表彰、懲戒、学歴、職歴、所属歴、異動等に関する本人申告情報、退職金情報　等
②	給与情報	基本賃金関連、手当関連、諸給付、諸控除、賞与、勤務状況、給与等振込先口座、所得税、住民税　等
③	教育・研修、能力情報	教育・研修受講歴・受講報告書、保有資格、採用選考試験の結果　等
④	福利厚生情報	転勤者住宅、特別弔慰金・特別見舞金、グループ保険、福利施設利用状況　等
⑤	社会保険情報	健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険　等
⑥	健康情報	健康診断結果情報（定期・成人病・雇入れ等）、休職等に係る健康情報　等
⑦	その他	所得税源泉徴収および雇用促進に必要な心身の障害に関する情報、知的財産権に関する情報、業務上災害に関する情報　等

3. 利用目的

(1)雇用管理情報に関する利用目的を次のとおり特定する。なお、利用目的を変更する場合は、別途その利用目的を通知または公表する。

No.	内　　容
①	退職者に対する会社からの案内等の送付のため
②	在職中における勤務・給与・健康情報等の記録を管理するため
③	社会保険関係に係る各種問い合わせに対応するため
④	その他上記に付随する退職者管理を実施するため

(2)上記の利用目的を超えて会社が退職者の雇用管理情報を利用する場合は、別途その利用目的を通知または公表し、退職者からの同意を得るものとする。

4. 第三者への提供等について

当社は、雇用管理情報を上記3.(1)の利用目的を達成するために必要な範囲において、第三者に提供することがある。

この場合、「第三者」とは、国・地方公共団体・官公庁などの業務を実施する上で、関係する団体等をいう。

5. 退職者の権利等について

(1) 退職者は会社に対して、一定の手続により、会社が保有する自己の個人情報の開示および個人情報の利用目的の通知を求めることができる。ただし、開示を求められた個人情報のうち、次に該当する項目については、開示しない。

①人事異動・格付・育成計画・採用選考等の判断過程における個人情報

②退職者の評価・格付に関わる個人情報

（ただし、処遇制度における評価に関するフィードバック項目を除く。）

③その他開示することで業務の適正な実施に支障をきたすと会社が判断する個人情報

(2)会社が保有する個人情報に誤った個人情報があった場合、退職者は会社に対して、訂正、追加または削除を求めることができる。ただし、会社規則に反する場合、法令に定めがある場合等は、訂正、追加または削除を行わないことがある。

(3)退職者は会社に対して、会社が保有する自己の個人情報等の利用・第三者への提供の停止および消去を求めることができる。ただし、会社規則に反する場合、法令に定めがある場合等は、個人情報等の利用・第三者への提供の停止を行わないことがある。

(4)次のいずれかに該当する場合、退職者は会社の諸制度・サービス等を受けられない場合がある。

①退職者が個人情報の提供を行わなかったとき。

②退職者が、会社保有の個人情報の訂正・削除または個人情報等の利用・第三者への提供の停止を求め、これが実行されたとき。

6. 個人情報の問合せ窓口

株式会社 システムコミュニケーション 「個人情報問合せ窓口」

個人情報保護管理者 ビジネス管理部)真鍋 博司

〒060-0042

北海道札幌市中央区大通西 18 丁目 2 番地　大通MMビル 6F

電話番号 ： 011-612-8061 ｛ 受付時間 ： 平日 8:45～17:30（土日・祝祭日を除く）｝

Fax 番号 ： 011-612-8062

E－Mail ： ksc@syscomi.com

以 上